



COMUNE DI CASTEL CAMPAGNANO

Provincia di Caserta

Via Municipio, C.A.P. 81010

Tel 0823/863042 Fax 0823/863616

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL TRIENNIO 2023/2025- PARTE ECONOMICA 2023.

L'anno 2023 il giorno 29 del mese di dicembre alle ore 15:24 si sono riuniti a seguito di regolare convocazione acquisita al prot. n. 7896 del 28.12.2023 i componenti della delegazione trattante di parte pubblica designata con delibera di Giunta n.32 dello 03/04/2023 e la delegazione di parte sindacale composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) e dalle organizzazioni territoriali di categoria.

Il predetto incontro ha all'ordine del giorno la sottoscrizione del C.C.D.I. definitivo – parte normativa 2023/2025 e parte economica 2023”.

Al termine dell'incontro la delegazione trattante di parte pubblica autorizzata alla sottoscrizione con delibera di Giunta n. 101/2023, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i rappresentanti delle organizzazioni territoriali di categoria concordano e sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- parte economica 2023.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA
Veronica Carusone – Presidente (collegamento a distanza) F.to Veronica Carusone	Salvatore Matarazzo F.to Salvatore Matarazzo
Alfonso Musco – Componente F.to Alfonso Musco	RAPPRESENTANTI ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI
Domenico Marra – Componente F.to Domenico Marra	CISL FP F.to Antonio Roberti
	CGIL FP (collegamento a distanza) F.to Rodrigo Moccia
	UIL FPL (assente)
	CSA RAL (assente)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

2023/2025

Parte economica 2023

COMUNE DI CASTEL CAMPAGNANO

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Castel Campagnano ed ha valenza dall'01.01.2023 al 31.12.2023.

Art. 2 – Determinazione Risorse Decentrate

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni-Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione negli importi come riportato nell'allegato A.

Complessivamente le risorse di parte stabile e le risorse di parte variabile sono state determinate come segue:

RISORSE STABILI: 37.615,00 (come da determina di costituzione)

RISORSE VARIABILI: 26.580,00 (come da determina di costituzione)

TOTALE 64.195,00.

Art. 3 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2023 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 80 c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2019/2021 è pari a € 2.483,00.

Art. 4 – Sistema delle progressioni economiche all'interno delle aree

Le risorse del fondo 2023 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 23.268,00

Si prevede per l'anno 2023, di finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree per gli aventi diritto, ai sensi dell'articolo 14 del CCNL 2019-2021, in percentuale non superiore al 50% del personale dipendente, con riferimento all'area e a livello complessivo di Ente, per l'importo di 3.467,67 e con decorrenza economica e giuridica 01.01.2023:

- Area Funzionari/EQ: n. 2 aventi diritto con finanziamento di una progressione per l'ammontare di euro 1733,33 comprensiva della tredicesima mensilità; eventuale iscrizione all'Albo professionale è finanziata in euro 217,67;
- Area Istruttori: n. 3 aventi diritto con finanziamento di una progressione per l'ammontare di euro 812,50 comprensiva della tredicesima mensilità;
- Area Operatori esperti: n. 1 avente diritto con finanziamento di una progressione per l'ammontare di euro 704,17 comprensiva della tredicesima mensilità

Art. 5 – Posizioni organizzative apicali

Il fondo delle posizioni organizzative finanziate da bilancio in enti senza dirigenza ammonta ad € 25.898,54

Art. 6 – Le indennità condizioni di lavoro

Per l'anno 2023 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 84-bis C.C.N.L. 2019-2021 e dall'art. 43 del CCDI normativo 2023/2025:

- disagio: € 4 (fascia terza) per i giorni effettivi di lavoro 750,00 euro
- maneggio valori: euro 2 (fascia prima) per i giorni effettivi 600,00 euro

Art. 9 – Indennità di Servizio esterno Polizia Municipale art. 100 CCNL 2019-2021

Al personale che, in continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza (art. 49 del CCDI normativo 2019/2021), compete una indennità giornaliera di € 4,00.

L'istituto per l'anno 2023 è finanziato per € 800,00.

Art. 10 – Indennità per specifiche responsabilità art. 84 - CCNL 2019-2021

Per le specifiche funzioni di responsabilità (art. 45 del CCDI normativo 2023/2025) sono destinate complessivi: € 3.000,00 rapportati ai mesi di effettivo svolgimento della funzione

Art. 11– Indennità di funzione art. 97 - CCNL 2019-2021

Per l'indennità di funzione (art. 47 del CCDI normativo 2023/2025) sono destinate complessivi: € 1.500,00 rapportati ai mesi di effettivo svolgimento della funzione.

Art. 12 – Compensi per la performance ex art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2016-2018

Nell'anno 2023 si intende compensare l'istituto della performance per una spesa complessiva di 1.706,33. I piani di attività sono direttamente collegati al Piano della performance 2023/2025 e al Piano degli Obiettivi 2023 assegnati ai Responsabili di Settore con criteri di distribuzione legati alla performance individuale da effettuarsi secondo le modalità previste dal "*Regolamento per la misurazione e valutazione delle prestazioni*", approvato con delibera di Giunta Comunale n. 73 del 14.12.2021 nonché degli obiettivi specifici di funzionalità dei servizi che comportano un vantaggio economico per l'ente.

Art. 13 – Lavoro Straordinario

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2023 è pari a € 2.327,88 da ripartire a seconda delle esigenze concrete tra le varie aree in cui è ripartito l'Ente.

Art. 14 – Incentivi tecnici

Gli incentivi per le funzioni tecniche disciplinati dal Codice dei contratti pubblici all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 transitano per il fondo risorse decentrate del personale dipendente ed ammontano ad euro 23.370,00.

Art. 15 – Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati integrativi con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente Contratto si applicano i CCNL vigenti. Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Si dà atto che le risorse sopra quantificate verranno distribuite non in maniera indifferenziata ma sulla base di un concreto e tangibile svolgimento delle prestazioni da parte del personale, afferenti ai suddetti istituti contemplati, verificabile su base temporale, nell'ambito dell'organizzazione secondo gli istituti fissati dalla disciplina contrattuale.

Si dà atto che quanto definito dalle parti tiene conto delle direttive impartite con dichiarazione di Giunta Comunale n. 98 del 01/12/2023.

Letto, confermato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

-Segretario comunale- Presidente – dott.ssa Veronica Carusone

F.to Veronica Carusone

- Responsabile del Settore Tecnico – membro – Arch. Domenico Marra

F.to Domenico Marra

- Responsabile del Settore Amministrativo-Finanziario – membro – dott. Alfonso Musco

F.to Alfonso Musco

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- per la CISL FP Caserta

F.to Antonio Roberti

- per la FP CGIL Caserta

F.to Rodrigo Moccia

RSU AZIENDALE

-Arch. Salvatore Matarazzo-

F.to Salvatore Matarazzo

La presente costituisce copia conforme all'originale

03.01.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Veronica Carusone

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 novembre 2022 (ALL. A)

Comune di Castel Campagnano (CE)

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
Risorse stabili soggette a limite		
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	33,907.00
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	915.00
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	792.00
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Eventuale taglio del fondo storicizzato Per il triennio 2011/2013 il tetto fondo risorse decentrate non può superare quello del 2010	Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale		
Decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza	Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	930.00
Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022	
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	1,318.00
Differenze stipendiali personale inquadrate in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023)	Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	865.00
Eventuale taglio del fondo per il rispetto del limite del salario accessorio 2015		-1,112.00
TOTALE RISORSE STABILI		37,615.00
a) Risorse variabili soggette a limitazione		
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21.05.2018	
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		0.00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione		
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018	
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	23,370.00
Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	
Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	Art. 1, c. 870, L. n. 178/2020	
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018	
Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	Art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	1,858.00
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2021	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	676.00
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	676.00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		26,580.00
TOTALE RISORSE VARIABILI		26,580.00
TOTALE COMPLESSIVO		64,195.00

**TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO ENTI SENZA DIRIGENZA)
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO**

33,907.00
25,898.54
59,805.54

**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO
(A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO**

62,656.54
62,656.54
LIMITE OK

