

**COMUNE DI CASTEL CAMPAGNANO**  
**Provincia di CASERTA**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		22/11/2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2022 Parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Il Segretario comunale: dott.ssa Veronica Carusone</p> <p>Il Responsabile del Settore Amministrativo - Finanziario: dott. Musco Alfonso</p> <p>Il Responsabile del Settore Tecnico: Arch. Marra Domenico (assente per motivi di servizio)</p> <p>La RSU: Arch. Matarazzo Salvatore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie CISL FP Sig. Roberti Antonio e CGIL FP Sig. Rodrigo Moccia</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2022</p> <p>b) Criteri previsti dal CCNL Funzioni Locali 2016/2018</p> <p>c) Criteri previsti dal CCDI 2020/2022 Parte normativa</p>
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno.</p> <p>L'Organo di controllo interno potrà, eventualmente, effettuare rilievi successivamente al perfezionamento della presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 06/12/2022 è stata adottata la conferma del sistema di misurazione e valutazione della performance (smivap) anno 2022 e approvazione del piano della performance triennale 2022/2024 e piano dettagliato obiettivi specifici ed operativi per l'annualità corrente 2022, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Dalla data di entrata in vigore del D. Lgs.n. 33/2013, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del D.Lgs. n. 27.10.2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Dalla data di entrata in vigore del D.Lgs.n. 33/2013, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del D.Lgs. n. 27.10.2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10.</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D. Lgs. n. 150/2009).</p>
--	--	--

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto***

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

CCDI parte economica 2022

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, quali l'indennità di comparto e progressioni orizzontali) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

#### **- INDENNITA':**

##### ***Indennità specifiche responsabilità***

- *descrizione: specifiche responsabilità del personale con responsabilità dei tributi.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 350,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.70 quinquies, comma 2, lett. a).*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 11.*
- *criteri di attribuzione: comprovata esperienza nella materia dei tributi comunali*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: l'adozione degli atti di accertamento per mancato o parziale versamento dei tributi comunali.*

##### ***Indennità specifiche responsabilità***

- *descrizione:specifiche responsabilità del personale di categoria C che non risulti incaricato di posizione organizzativa.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 204,12 (un' unità fino al 31/07/2022)*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.70 quinquies, comma 2, lett. a)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 10.*
- *criteri di attribuzione: il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: effettivo soddisfacimento da parte degli utenti che chiedono pronte risposte da parte degli uffici comunali.*

##### ***Indennità per condizioni di lavoro***

- *descrizione: svolgimento di attività disagiata*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 750,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.70 - bis, comma 1, lett.a)*

- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 9.*
- *criteri di attribuzione: compenso destinato a remunerare lo svolgimento di attività disagiate*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: richiedere ai dipendenti prestazioni di lavoro disagiate per garantire servizi ai cittadini.*

#### **Indennità per condizioni di lavoro**

- *descrizione: svolgimento di attività impicanti il maneggio di valori.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 750,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.70 - bis, comma 1, lett. c)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 9.*
- *criteri di attribuzione: compenso destinato a remunerare lo svolgimento di attività disagiate*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: richiedere ai dipendenti prestazioni di lavoro disagiate per garantire servizi ai cittadini.*

#### **Indennità di reperibilità**

- *descrizione: indennità prevista per garantire i servizi anche in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 206,18 (un' unità fino al 31/07/2022)*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 24, comma 1.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 20.*
- *criteri di attribuzione: personale disponibile ad eseguire la prestazione di lavoro in giornata festiva.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: garantire senza discontinuità i servizi demografici e cimiteriali.*

#### **Indennità di servizio esterno**

- *descrizione: al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.696,00 (pari ad euro 8 giornalieri per 212 giornate)*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 56-quinquies*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 16.*
- *criteri di attribuzione: al personale che svolge effettivo servizio esterno.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: garantire il servizio esterno mediante prestazione ordinaria giornaliera in servizi di vigilanza.*

#### **PROGETTI INCENTIVANTI:**

**Non sono previsti progetti incentivanti.**

#### **ALTRE DESTINAZIONI:**

**Non sono previste altre destinazioni.**

##### **c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

##### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Le risorse decentrate, pari ad € 420,33 saranno erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 06/12/2022, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009.

- e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di **selettività delle progressioni economiche***

Le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.85 del 06/12/2022; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. L'importo delle risorse decentrate destinate alle progressioni orizzontali sono pari ad € 2.807,35.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con Determinazione del Settore Amministrativo – Finanziario n. 51 del 20/04/2022, per un totale di Euro 38.853,97, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	38.853,97
Risorse variabili	0,00
TOTALE	38.853,97

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **38.853,97** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	33.907,21

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019).	915,20
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018. Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	791,57
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018. Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato.	3.239,99
TOTALE al lordo delle riduzioni	<b>38.853,97</b>

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 0,00.

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore dei conti non ha fornito rilievi in merito alla correttezza del relativo calcolo.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

L'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, ha successivamente stabilito che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020, rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2022, sono previste riduzioni pari ad **euro 389,01**.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I € 38.853,97) ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III € 389,01)	38.464,96
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>38.464,96</b>

### *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	27.892,22
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.543,84
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
<b>TOTALE</b>	<b>31.436,06</b>

### **Sezione II–Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+)38.464,96
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)31.436,06
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)155,08
<b>TOTALE</b>	<b>7.183,98</b>

### **Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art.68, comma 2, lett. b) premi correlati alla performance individuale	420,33
Art.68, comma 2, lett. e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018	554,12
Art.68, comma 2, lett. c) indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70-bis CCNL 21/05/2018	1.500,00
Art.68, comma 2, lett. d) indennità di turno, reperibilità, nonché i compensi di cui all'art.24, comma 1, CCNL 21/05/2018	206,18
Art.68, comma 2, lett. f) indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies, CCNL 21/05/2018	1.696,00



Art.68, comma 2, lett. j) differenziale nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	2.807,35
TOTALE(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	<b>7.183,98</b>

**Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **6.763,65** sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le risorse con destinazione performance dei dipendenti per un importo di Euro **420,33** risultano finanziate dalla parte fissa residuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2022 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota di euro **2.807,35** limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 06/12/2022; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza(al netto delle componenti escluse di € 1.706,77)
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
TOTALE	38.853,97	36.758,19	- 389,01 (al netto delle componenti escluse di € 1.706,77 come definite in sede di costituzione del fondo)
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L.	0		

122/2010)			
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENEENTE")</b>	38.853,97	36.758,19	- 389,01 (al netto delle componenti escluse di € 1.706,77 come definite in sede di costituzione del fondo)
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
TOTALE			
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	//	//	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>			
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	//		
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (totale destinazione storica e vincolata di € 31.436,06 e totale utilizzi risorse disponibili di € 7.183,98)	38.620,04		
Risorse variabili	0		
Decurtazioni	0		
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	38.620,04		

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2022	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>31.436,06</b>		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>7.183,98</b>		
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di	31.436,06		

contrattazione integrativa			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	7.183,98		
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>38.620,04</b>		

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: codice 01.02 – 1.01.01.01.004.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile del Settore Amministrativo - Finanziario n. 51 del 20/04/2022.

Castel Campagnano, 09/12/2022

Il Responsabile  
Settore Amministrativo – Finanziario  
(Dott. Alfonso Musco)  
F.to Alfonso Musco

La presente costituisce copia conforme all'originale

Lì, 29/12/2022

**Comune di Castel Campagnano**  
**Provincia di Caserta**  
Piazza Avvocato Domenico Cotugno  
C.F. 82001490612 – P.I. 00392720611

**Il Revisore Unico dei Conti**

**Oggetto:** Controllo della contrattazione integrativa anno 2022 – art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n. 165/2001.

**Vista** la determinazione del Settore Amministrativo – Finanziario n. 51 del 20/04/2022 avente ad oggetto: “Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale per l’anno 2022”;

**Vista** l’ipotesi di accordo decentrato integrativo, parte economica, sottoscritto in data 22 novembre 2022 ed acquisito al protocollo generale al n. 7230 del 22/11/2022;

**Vista** la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2022 rettificata, ai sensi dell’art.40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001, prot. n. 7562 del 09/12/2022;

**Visto** l’art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001;

**ATTESTA**

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l’anno 2022 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge.

Ottaviano, 12Dicembre 2022

Il Revisore dei conti Unico  
Dott. Giosuè Cozzolino