



COMUNE DI CASTEL CAMPAGNANO

(PROVINCIA DI CASERTA)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2022 del personale dipendente del Comune di Castel Campagnano (CE)

L'anno 2022, il giorno 23 del mese di dicembre alle ore 13:15 nella Casa Comunale ha avuto luogo, a seguito di regolare convocazione contrassegnata da prot. n. 7774 del 20.12.2022, l'incontro tra:
la Delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

Dott.ssa Veronica Carusone, Segretario Comunale, Presidente

(presente fisicamente presso la sede comunale)

Dott. Alfonso Musco, Responsabile del Settore finanziario, Componente

(presente fisicamente presso la sede comunale)

Dott. Domenico Marra, Responsabile del Settore tecnico, Componente

(collegato in video conferenza)

e la delegazione di parte sindacale composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) e dalle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria:

RSU: Arch. Salvatore Matarazzo (collegato in video conferenza)

CISL FP: Antonio Roberti (presente fisicamente presso la sede comunale)

CGIL FP: Rodrigo Moccia (presente fisicamente presso la sede comunale)

Assenti le altre organizzazioni sindacali, benchè invitate.

Il predetto incontro ha all'ordine del giorno, la “Sottoscrizione C.C.D.I. definitivo – parte economica 2022”.
La Delegazione trattante di parte pubblica, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria, concordano e sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022 - parte economica.

Delegazione trattante di parte pubblica	Rappresentanza Sindacale Unitaria
CARUSONE Veronica – Presidente F.to Veronica Carusone	MATARAZZO Salvatore F.to Salvatore Matarazzo
MARRA Domenico -Componente F.to Domenico Marra	Rappresentanti Organizzazioni Sindacali Territoriali
MUSCO Alfonso -Componente F.to Alfonso Musco	CGIL FP F.to Rodrigo Moccia
	CISL FP F.to Antonio Roberti
	UIL FPL
	CSA RAL

COMUNE DI CASTEL CAMPAGNANO

(PROVINCIA DI CASERTA)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2022

PREMESSO:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 07.06.2019 è stata designata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;
- che con determinazione n. 51 del 20/04/2022 a firma del Responsabile del Settore Amministrativo - Finanziario, si è provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- che il Responsabile del Settore Amministrativo - Finanziario ha predisposto, altresì, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'utilizzo delle risorse finanziarie relative al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022, acquisita al prot. n. 7562 del 09/12/2022;
- che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 definisce i criteri e le modalità di utilizzazione delle risorse decentrate;
- che la Delegazione trattante di parte pubblica, all'esito dell'incontro tenutosi con le OO.SS. e la RSU, in data 22 novembre 2022, ha sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Castel Campagnano, a valere per l'anno 2022;
- che con delibera di Giunta Comunale n.88 del 20.12.2022, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022, parte economica;

VISTO il parere di compatibilità dei costi dell'Organo di revisione economico finanziaria dell'Ente, reso con esito favorevole dal Revisore dei conti, acquisito al protocollo dell'Ente n. 7610 del 12/12/2022;

Tanto premesso, la Delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata da:

1. il Segretario comunale, Dott.ssa Veronica Carusone (Presidente)
2. il Responsabile del Settore Amministrativo – Finanziario, Dott. Alfonso Musco (Componente);
3. il Responsabile del Settore Tecnico, Arch. Domenico Marra (Componente);

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali:

1. C.I.S.L. F.P. – Sig. Antonio Roberti;
2. C.G.I.L. F.P. – Sig. Rodrigo Moccia

Assenti i delegati della UIL F.P.L. e della C.S.A. Regioni Autonomie Locali, seppur regolarmente convocati;

Il componente della Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) del Comune di Castel Campagnano: Arch. Salvatore Matarazzo;

Art. 1 - Quantificazione delle risorse decentrate relative all'anno 2022.

1. Con determinazione n. 51 del 20/04/2022 a firma del Responsabile del Settore Amministrativo - Finanziario è stato quantificato l'ammontare delle risorse decentrate relative all'anno 2022.
2. Il fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2022, esclusi gli oneri riflessi a carico del Comune, è complessivamente pari a euro 38.464,96 di cui risorse di parte stabile per un importo di euro 38.464,96 e risorse di parte variabile per un importo di euro 0,00 come risulta più dettagliatamente dal seguente prospetto:

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO	
RISORSE STABILI art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	
RIF. CONTRATTUALE	
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	33.907,21
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	915,20
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	791,57
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	3.239,99
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto del limite anno 2016	389,01
TOTALE RISORSE STABILI	38.464,96
RISORSE VARIABILI art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018	
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00
DESTINAZIONI RISORSE STORICHE E VINCOLATE	
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 (progressioni)	27.892,22
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 (comparto)	3.543,84
TOTALE RISORSE STORICHE E VINCOLATE	31.436,06
RISORSE DISPONIBILI residue non utilizzate in anni precedenti art.68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	155,08
RISORSE DISPONIBILI PER UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO	7.183,98

Art. 2 - Utilizzo delle risorse decentrate 2022.

1. L'ammontare delle risorse disponibili con riferimento all'anno 2022, al netto degli oneri relativi alle progressioni economiche orizzontali già in essere e all'indennità di comparto, è destinato a finanziare i seguenti istituti:

- a) **Indennità di reperibilità Stato civile**, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL Funzioni Locali 18 maggio 2018. Tale istituto contrattuale trova applicazione per il personale secondo la disciplina dettata dal contratto collettivo vigente. L'indennità è liquidata dall'Ufficio personale per il periodo di effettiva collocazione in reperibilità del dipendente. Per l'anno 2022 la spesa massima per l'erogazione dell'indennità in parola ammonta complessivamente a euro **206,18**;
- b) **Indennità per funzioni comportanti specifiche responsabilità svolte dall'ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale e responsabile tributi**, ai sensi dell'art. 70-quinques, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. Funzioni locali 18 maggio 2018. Tale istituto contrattuale trova applicazione per il personale secondo la disciplina dettata dalla normativa vigente. Per l'anno 2022 la spesa erogabile ammonta complessivamente a euro **554,12**;
- c) **Indennità di disagio**, ai sensi dell'art.70-bis, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. Funzioni locali 18 maggio 2018. Tale istituto contrattuale trova applicazione per il personale secondo la disciplina dettata dalla normativa vigente. Per l'anno 2022 la spesa erogabile ammonta complessivamente a euro **750,00**;
- d) **Indennità implicanti il maneggio di valori**, ai sensi dell'art.70-bis, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. Funzioni locali 18 maggio 2018. Tale istituto contrattuale trova applicazione per il personale secondo la disciplina dettata dalla normativa vigente. Per l'anno 2022 la spesa erogabile ammonta complessivamente a euro **750,00**;
- e) **Indennità di servizio esterno**, ai sensi dell'art. 56-quinques del C.C.N.L. Funzioni locali 18 maggio 2018. Tale istituto contrattuale trova applicazione per il personale secondo la disciplina dettata dalla normativa vigente. Per l'anno 2022 la spesa erogabile ammonta complessivamente a euro **1.696,00**.
- f) **Remunerazione delle prestazioni individuali in applicazione del vigente sistema di valutazione dei dipendenti**. Per l'anno 2022 la spesa erogabile ammonta complessivamente a euro **420,33**;
- g) **Progressioni orizzontali € 2.807,35**.
- h) **Il fondo straordinario** per il 2022 è pari ad euro 2.327,00 come storicamente determinato ai sensi dell'art. 14 del CCNL.

Art. 3 – Destinazione e ripartizione del fondo per il trattamento economico accessorio 2022.

1. Alla luce delle pattuizioni contenute negli articoli precedenti del presente contratto collettivo decentrato integrativo, il fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2022 è ripartito come risulta dal seguente prospetto riepilogativo, il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente C.C.D.I.:

UTILIZZO DEL FONDO	
SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1)	
<u>Progressioni orizzontali</u>	27.892,22
<u>Indennità di comparto</u>	3.543,84
	-

	-
Totale somme non disponibili	31.436,06
SOMME DISPONIBILI	
	7.183,98
DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68, comma 2)	
Rischio	-
Disagio	750,00-
Maneggio valori	750,00-
Indennità condizioni lavoro	-
Indennità particolari responsabilità - specifiche responsabilità	554,12-
Reperibilità stato civile	206,18-
Turno - magg. festive	-
Indennità servizio esterno	1.696,00 -
Indennità di funzione	-
Performance collettiva	-
Progressioni orizzontali	2.807,35-
Prestazioni individuali	420,33-
USCITE CONTRATTATE	7.183,98
SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	7.183,98

Art. 4 – Norma finale.

1. Per tutto quanto non previsto nel presente contratto collettivo decentrato integrativo, si fa espresso riferimento alle specifiche disposizioni contenute nei vigenti C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, nei C.C.Q.N. e nelle leggi vigenti nel tempo.
2. Per quanto attiene la pubblicità istituzionale circa l'utilizzazione delle risorse di cui al presente contratto, si rimanda alla normativa vigente in tema di trasparenza dell'attività della Pubblica Amministrazione.

La presente costituisce copia conforme all'originale.

27/12/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE, Dott.ssa Veronica Carusone